

**Общество с ограниченной ответственностью
«Учебный Центр М-СТАЙЛ»**

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «УЦ М-СТАЙЛ»



Мороз О. В.

« 21 » июля 2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся
мер дисциплинарного взыскания

город Санкт-Петербург, 2025

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Состав дисциплинарного проступка и сроки применения мер дисциплинарного взыскания	3
3. Дисциплинарное взыскание и его применение.....	5
4. Дисциплинарное производство и исполнение дисциплинарных взысканий.....	6
5. Обжалование решения о привлечении к дисциплинарной ответственности.	8
6. Заключительные положения.....	8

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок (основания и процедуру) применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в Обществе с ограниченной ответственностью «Учебный Центр М-СТАЙЛ» (далее – Организация, ООО «УЦ М-СТАЙЛ»), в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Настоящий Порядок разработан на основании:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. №266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказа Минобрнауки России от 15 марта 2013 № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»;
- Устава ООО «УЦ М-СТАЙЛ».

1.3. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия и сокращения:

Обучающийся – физическое лицо, осваивающий дополнительные профессиональные программы.

Комиссия – комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Организации.

Порядок – порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в Организации.

Дисциплинарный проступок – виновное действие (бездействие) обучающегося Организации, связанное с нарушением норм Устава ООО «УЦ М-СТАЙЛ», Правил внутреннего распорядка и режима занятий и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Дисциплинарное взыскание (мера дисциплинарного взыскания) – ответственность за виновно совершенный дисциплинарный проступок в виде замечания, выговора и отчисления из ООО «УЦ М-СТАЙЛ».

Учебный день – рабочий день в Организации в соответствии с установленным режимом.

Замечание – мера дисциплинарного взыскания, выраженная в официальном порицании обучающегося, вынесенная в письменной форме.

Выговор – мера дисциплинарного взыскания, выраженная в официальном порицании обучающегося, вынесенная в письменной форме.

Отчисление из ООО «УЦ М-СТАЙЛ» – мера дисциплинарного взыскания, повлекшая прекращение образовательных отношений между обучающимся и Организацией.

1.4. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

2. Состав дисциплинарного проступка и сроки применения мер дисциплинарного взыскания

2.1. Принципы применения мер дисциплинарного взыскания:

Обучающийся, совершивший дисциплинарный проступок, подлежит дисциплинарной ответственности независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, курса

обучения, формы обучения, основы обучения, направления подготовки (специальности), уровня образования, а также других обстоятельств.

Обучающийся подлежит дисциплинарной ответственности только за те дисциплинарные проступки, в отношении которых установлена его вина.

Никто не может нести дисциплинарную ответственность дважды за один и тот же дисциплинарный проступок.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При применении мер дисциплинарной ответственности не допускаются решения и действия (бездействие), унижающие человеческое достоинство обучающегося.

2.2. Действие локальных нормативных актов Организации во времени.

Обучающийся, совершивший дисциплинарный проступок, подлежит ответственности на основании локального нормативного акта ООО «УЦ М-СТАЙЛ», действовавшего во время совершения дисциплинарного проступка.

2.3. Субъект дисциплинарного проступка. Дисциплинарной ответственности подлежит:

- вменяемое физическое лицо, имеющее статус обучающегося Организации;
- обучающийся, который нарушил нормы Устава ООО «УЦ М-СТАЙЛ», Правил внутреннего распорядка и режима занятий и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

2.4. Обучающийся Организации из числа иностранных граждан и лиц без гражданства, совершивший дисциплинарный проступок подлежит дисциплинарной ответственности на общих основаниях.

2.5. Дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка, совершенного совместно несколькими обучающимися, применяются к каждому виновному в отдельности.

2.6. Субъективная сторона дисциплинарного проступка выражается в виновности обучающегося.

2.7. Объектом дисциплинарного проступка являются образовательные отношения между обучающимся и Организацией, регулируемые нормами локальных нормативных актов Организации.

2.8. Объективную сторону дисциплинарного проступка образуют действия (бездействия) обучающегося, связанные с нарушением норм Устава ООО «УЦ М-СТАЙЛ», Правил внутреннего распорядка и режима занятий и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

2.9. Срок применения мер дисциплинарного взыскания.

Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее 1 (одного) месяца со дня обнаружения проступка и не позднее 6 (шести) месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося (во время его болезни).

2.10. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся:

- во время их болезни;
- с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости);
- в случае прекращения образовательных отношений между обучающимся и Организацией;
- в случае отсутствия события дисциплинарного проступка;
- повторно за один и тот же дисциплинарный проступок;
- по истечении срока применения меры дисциплинарного взыскания, установленного настоящим Порядком;
- в случае отмены или признания утратившим силу локального нормативного акта ООО «УЦ М-СТАЙЛ», требования которого были нарушены обучающимся.

2.11. Если последний день срока приходится на не учебный день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним учебный день, если не указано иное.

2.12. Днем применения меры дисциплинарного взыскания является дата издания соответствующего приказа Генерального директора Организации.

2.13. Снятие дисциплинарного взыскания.

Если в течение 1 (одного) года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания. Генеральный директор Организации до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося.

3. Дисциплинарное взыскание и его применение

3.1. Дисциплинарное взыскание применяется в целях предупреждения совершения дисциплинарных проступков обучающимися.

3.2. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление.

3.3. Обстоятельства, учитываемые при назначении дисциплинарного взыскания. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитываются:

- тяжесть дисциплинарного проступка;
- причины и обстоятельства, при которых совершен дисциплинарный проступок;
- предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

3.4. По своему характеру грубыми являются следующие дисциплинарные проступки:

- неисполнение или нарушение Устава ООО «УЦ М-СТАЙЛ»;
- неисполнение или нарушение Правил внутреннего распорядка и режима занятий;
- нарушение требований иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- неисполнение обязанности уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Организации, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- неисполнение обязанности бережно относиться к имуществу Организации;
- неисполнение иных обязанностей обучающихся, установленных Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в том, числе пропуска более 15% всех занятий), иными федеральными законами Российской Федерации, Договором об оказании платных образовательных услуг.

3.5. Обстоятельства, подлежащие выяснению при привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности.

При привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности выяснению подлежат:

- событие дисциплинарного проступка (время, место, способ и другие обстоятельства его совершения);
- лицо, совершившее дисциплинарный проступок;
- вина обучающегося в совершении дисциплинарного проступка;
- данные, характеризующие личность обучающегося, совершившего дисциплинарный проступок;
- наличие и характер вредных последствий дисциплинарного проступка;
- обстоятельства, исключющие дисциплинарную ответственность обучающегося;

- причины и условия, способствовавшие совершению дисциплинарного проступка;
- другие обстоятельства, имеющие значение для правильного решения вопроса о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности.

3.6. Доказательства и их оценка.

Доказательствами при привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности являются любые фактические данные, полученные в соответствии с действующим законодательством РФ и на основании которых устанавливается наличие или отсутствие обстоятельств.

В качестве доказательств допускаются:

- объяснения обучающегося, привлекаемого к дисциплинарной ответственности;
- объяснения работников Организации и обучающихся, которым известны обстоятельства, имеющие значение для правильного решения вопроса о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности;
- заключение и пояснения специалистов;
- документы;
- показания технических средств;
- вещественные доказательства;
- иные доказательства, объективно позволяющие установить факт совершения дисциплинарного проступка.

4. Дисциплинарное производство и исполнение дисциплинарных взысканий

4.1. В случае установления факта дисциплинарного проступка обучающимся педагогический работник или сотрудник Организации обязан немедленно письменно доложить Генеральному директору сведения о соответствующем событии и об обучающемся. Решение о возбуждении дисциплинарного производства оформляется путем проставления Генеральным директором письменной резолюции на документе, послужившем основанием для начала дисциплинарного производства.

4.2. Генеральный директор в течение 5 (пяти) учебных дней с даты получения сообщения о дисциплинарном проступке:

- Приказом создает Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), определяет председателя, его заместителя и секретаря Комиссии;
- через секретаря Комиссии направляет обучающемуся требование о предоставлении письменного объяснения.

Требование о предоставлении письменного объяснения (далее – Требование) вручается секретарем Комиссии обучающемуся лично в бумажном виде. На копии Требования обучающийся расписывается в его получении. Секретарь приобщает копию Требования с распиской обучающегося к материалам дела. В случае уклонения обучающегося от личного получения Требования или его отсутствия в Организации (за исключением отсутствия обучающегося во время его болезни) Требование может быть направлено в отсканированном виде по электронному адресу, указанному обучающимся в личном деле.

Требование отправляется с официального адреса электронной почты Организации «с уведомлением». Секретарь приобщает к материалам дела «подтверждение прочтения» с электронной почты при наличии такого подтверждения или выгрузку о направлении Требования.

4.3. Если по истечении 3 (трех) учебных дней с даты направления Требования указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

4.4. По истечении 3 (трех) учебных дней с даты направления Требования и не позднее 10 (десяти) учебных дней с даты получения сообщения о дисциплинарном проступке организуется заседание Комиссии. Комиссия создается в целях рассмотрения дела о дисциплинарном проступке. В своей деятельности Комиссия руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ООО «УЦ М-СТАЙЛ», Правилами внутреннего распорядка и режима занятий и иными локальными нормативными актами по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности и настоящим Порядком.

4.5. Основными задачами Комиссии являются:

– обеспечение всестороннего, полного, объективного и своевременного рассмотрения дела о дисциплинарном проступке;

– обобщение и анализ выявленных нарушений обучающимися, причин и условий, способствовавших совершению дисциплинарного проступка, а также разработка предложений и инициатив по профилактике дисциплинарных проступков;

– иные задачи в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.6. Комиссия состоит из председателя и не менее 3 членов.

4.7. Председателем Комиссии не может быть Генеральный директор Организации.

4.8. В отсутствие председателя Комиссии обязанности председателя исполняет его заместитель.

4.9. Секретарь также обладает правом голоса при принятии решений Комиссией.

4.10. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

4.11. К полномочиям Комиссии по рассмотрению дел о дисциплинарном проступке относятся:

– рассмотрение дела о дисциплинарном проступке по существу в соответствии с настоящим Порядком;

– принятие решения о прекращении дисциплинарного производства в соответствии с настоящим Порядком;

– принятие решения о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности и применении меры дисциплинарного взыскания в соответствии с настоящим Порядком.

4.12. Основной формой деятельности Комиссии является заседание. Заседания Комиссии правомочны, если в них участвуют не менее двух третей от числа членов Комиссии. Члены Комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены. Заседания Комиссии проводятся председателем Комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, участвующих в заседании. При равном числе голосов председатель обладает правом решающего голоса. На заседании Комиссии могут присутствовать приглашенные лица, не включенные в ее состав, которые не обладают правом голоса.

4.13. Решение Комиссии оформляется протоколом. Протокол Комиссии подписывается председателем и секретарем. Протокол Комиссии хранится у секретаря Комиссии в течение 3 (трех) лет с даты его подписания и после истечения указанного срока подлежит уничтожению.

4.14. В случае принятия Комиссией решения о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности секретарь Комиссии не позднее 3 (трех) учебных дней с даты составления протокола:

– подготавливает проект приказа о применении дисциплинарного взыскания.

4.15. Приказ о применении дисциплинарного взыскания доводится до сведения обучающегося под роспись в течение 3 (трех) учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в ООО «УЦ М-СТАЙЛ». Отказ обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

5. Обжалование решения о привлечении к дисциплинарной ответственности

5.1. Обучающийся вправе обжаловать приказ о применении дисциплинарного взыскания в Комиссию.

5.2. Письменная мотивированная жалоба подается обучающимся в Комиссию.

5.3. Администратор Организации в течение 3 (трех) учебных дней с даты получения жалобы направляет ее со всеми имеющимися документами в Комиссию.

5.4. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений Организации и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.5. Решение Комиссии может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации судебном порядке.

6. Заключительные положения

6.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех обучающихся, зачисленных на обучение по дополнительным профессиональным программам во время проведения занятий и во внеурочное время.

6.2. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, вступают в силу в порядке, предусмотренном для Положения. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, доводятся до сведения указанных в нем лиц не позднее двух недель с момента вступления его в силу. Контроль за правильным и своевременным исполнением настоящего Положения возлагается на Генерального директора ООО «УЦ М-СТАЙЛ».

6.3. Настоящее Положение может изменяться, дополняться. С момента регистрации новой редакции Положения, предыдущая редакция утрачивает силу.

6.4. Положение о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания публикуется на официальном сайте ООО «УЦ М-СТАЙЛ» в разделе «Сведения об образовательной организации».